

## Politika společnosti VÚHŽ a.s.

### Strategie

#### Strategie

Podnikatelským cílem je vytvořit z VÚHŽ high-tech společnost s vysoce sofistikovanými produkty a službami, které budou představovat špičku v daném oboru.

Klíčem k dosažení tohoto cíle je schopnost spojit poznatky z oblasti výzkumu a vývoje s invencí zaměstnanců a schopností umístit tyto produkty na tuzemském a evropském trhu.

Nedílnou součástí podnikatelských aktivit je neustálé zlepšování kvality, snižování zátěže životního prostředí, péče o zdraví zaměstnanců, optimální hospodaření s energiemi vedoucí ke snižování energetické náročnosti.

### Partnerství

#### Zaměření na zákazníka

Prioritami společnosti je spokojenost a věrnost zákazníků a snaha získat si jejich přízeň novými produkty a službami. Proto neustále zjišťujeme a snažíme se uspokojovat současné a budoucí potřeby zákazníků.

#### Partnerské myšlení

Společnost uplatňuje princip vzájemně prospěšných vztahů s dodavateli. Naše dodavatele považujeme za své partnery.

### Technologie

#### Procesní přístup

Technologie pro realizaci produktů jsou průběžně modernizovány na základě poznatků z vývoje s cílem udržovat všechny procesy na úrovni požadavků doby a snižovat zátěž životního prostředí. Procesy jsou systematicky monitorovány, vyhodnocovány a optimalizovány tak, aby byla stabilní jejich vysoká úroveň.

#### Systémový přístup

Prosazujeme systémový přístup k managementu (řízení) při dosahování cílů naší organizace.

#### Neustálé zlepšování

Naším cílem je neustálé zlepšování výkonnosti organizace. Trvale zlepšujeme pracovní podmínky a činnosti zaměstnanců tak, aby byl minimalizován jejich dopad na životní prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

### Řízení

**Vedení a řízení lidí:** Vedení organizace vytváří firemní atmosféru, která pozitivně ovlivňuje plnění požadavků na kvalitu a současné dosahování vyhlášených záměrů a cílů organizace, podporuje orientaci na zákazníka a neustálé zlepšování.

### Závazek vedení

#### Vedení se zavazuje:

- K ochraně životního prostředí, včetně prevence znečištění snižováním spotřeby energií a vzniku odpadů, zvýšením efektivity výrobních procesů.
- K prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví systematickým vzděláváním zaměstnanců a vytvářením bezpečného a *zdravého* pracovního prostředí.
- K odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP.
- Ke komunikaci se zaměstnanci.
- K *projednávání BOZP problematiky se zaměstnanci nebo jejich zástupci.*
- K plnění relevantních požadavků zainteresovaných stran.
- K osobní angažovanosti a aktivitě k plnění požadavků a udržování efektivity systému managementu.

Dále se vedení zavazuje:

- Neustále zlepšovat a rozvíjet zavedený integrovaný systém řízení organizace pro zvýšení jeho výkonnosti.
- Všechna rozhodnutí přijímat v souladu s právními předpisy (závaznými povinnostmi) a dalšími požadavky souvisejícími s BOZP a ochranou životního prostředí, k nimž se organizace přihlásila a které se na organizaci vztahují.
- Vytvářet podmínky pro prosazování a plnění vyhlášené Politiky a Cílů stanovených v programech.
- Pravidelně přezkoumávat výkonnost integrovaného systému managementu a poskytovat potřebné zdroje k fungování tohoto systému.

Společnost určila hranice a aplikovatelnost svého QMS a EMS, aby vymezila jeho rozsah. Přitom zvažila:

- externí a interní aspekty;

**Závazek  
vedení**

- požadavky relevantních zainteresovaných stran;
- vyráběné a dodávané produkty.

Systém managementu **kvality** se týká celé společnosti a všech jejích pracovišť a procesů v celém rozsahu. Zahrnuje všechny funkce a útvary zobrazené v organizační struktuře. Nejsou vyloučena žádná ustanovení normy ISO 9001.

Systém **environmentálního** managementu se týká celé společnosti a všech jejích pracovišť a procesů v celém rozsahu. Zahrnuje všechny funkce a útvary zobrazené v organizační struktuře. Nejsou vyloučena žádná ustanovení normy ISO 14001.

Systém managementu **BOZP** se týká divize Automatizace a správních úseků společnosti. Nejsou vyloučena žádná ustanovení normy ISO 45001.

Určení rozsahu z hlediska pracovišť:

Sídlo společnosti č. p. 240, 739 51 Dobrá

Určení rozsahu z hlediska procesů:

V systému managementu společnosti byly identifikovány řídicí, hlavní (realizační) a podpůrné procesy a byla stanovena jejich vzájemná provázanost. Podrobnosti týkající se procesů a jejich vlastníků jsou dále uvedeny v procesní mapě.

Představenstvo společnosti VÚHŽ přijímá odpovědnost za efektivitu integrovaného systému managementu. Politika společnosti vychází z kontextu organizace a z jejího strategického zaměření.

Ing. Jana Hrubá Rojková  
Manažer integrovaného systému řízení

Roman Janulek  
Zástupce odborové organizace

Ing. Mgr. Jiří Sobek, MBA  
Člen představenstva

Dobrá, březen 2021