

Zásady chování obchodní společnosti

Jsme ryze českou obchodní společností s unikátním portfoliem výrobků a služeb využívaných v různých průmyslových odvětvích. Pilíře hodnot, na kterých dnes stojíme, jsou vytvářeny od roku 1947 a jsou vyjádřením našeho závazku k etickému a bezúhonnému jednání v každé situaci. Vedle mezinárodních úmluv, zákonů, vnitřních pravidel a etických standardů tvoří základ pro naše jednání naše firemní hodnoty. „Respekt, odpovědnost, důvěra, otevřenost a spolupráce“ jsou základem pro naši každodenní činnost a staly se součástí zásad chování každého jednotlivého zaměstnance naší společnosti. Obdobný přístup očekáváme u všech našich obchodních partnerů, kde jsou vysoké standardy etického chování v našich vzájemných vztazích základem dlouhodobého úspěchu.

DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD, DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše společnost je obchodní společností založenou a existující podle práva uplatňovaného v České republice; toto právo, či jakékoliv jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné správy, našimi zaměstnanci a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které nám vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné správy a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- Dodržování lidských práv je v naší společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné, nucené či jinak nelegální práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol na našich provozech; činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu, odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků.
- Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů.
- Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv

a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů.

- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon, včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací působících v naší společnosti jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím centrálních informačních tabulí, informačních tabulí na pracovištích, intranetu společnosti, závodního rozhlasu, facebooku společnosti a firemního občasníku „Zpravodaj VÚHŽ“.
- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- Každoroční hodnocení našich zaměstnanců je podkladem pro spravedlivé odměňování a nastavení dalšího plánu osobního rozvoje.
- Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob; umožňujeme jim podávat stížnosti, včetně anonymních, a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. V naší společnosti vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě.
- Předpokládáme, že naši obchodní partneři vyznávají stejné zásady jako my; pokud se přesvědčíme o tom, že tomu tak není, respektujeme to, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro naše obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností našich obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost našich obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Jsme připraveni sjednat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší společnosti.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoli korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro naši společnost, našim jménem nebo s odkazem na naši společnost vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakéhokoli výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

RESPEKTUJEME HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy naší společnosti; případné jednání ve střetu zájmů je možné pouze, pokud to dovoluje zákon.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasu subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí naší společnosti. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při němž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čišťování odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je též postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně

- pracovního řádu
 - sociálního kodexu
 - dokumentace integrovaného systému řízení a navazujících vnitřních norem
- a jsou v nich konkretizovány.

Tyto zásady dodržujeme a jejich dodržování v naší společnosti kontrolujeme a vymáháme.

STÍŽNOSTI, PŘIPOMÍNKY A PORUŠENÍ KODEXU

Kontakt pro obchodní partnery

Pro nahlášení porušení kodexu ze strany společnosti VÚHŽ a.s., je zřízen e-mail vuhz@vuhz.cz, na který může obchodní partner toto porušení nahlásit.

Vyšetřování hlášených stížností

Společnost všechna hlášení spravedlivě a důkladně vyšetří a přijme vhodná opatření. Vynaloží také veškeré úsilí, aby – pokud to nebude k šetření či podle zákona nutné – nevyzradila identitu stěžovatele. Totéž platí, pokud stěžovatel společnost požádá, aby poskytované informace považovala za důvěrné.

Zásady nepostížitelnosti zaměstnanců

Společnost nebude proti zaměstnanci, který informoval o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné odvetné kroky. To znamená, že jej nepropustí ani jej nebude nijak jinak diskriminovat, neboť zaměstnanec informoval o možných porušeních pravidel. Toto se netýká osob, které vnesou vědomě falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

Podání stížnosti nebo připomínky

Má-li zaměstnanec nějaké otázky, je-li něčím znepokojen nebo chce-li podat informace týkající se dodržování pravidel, obrátí se na:

- svého nadřízeného nebo
- personální oddělení
- email: vuhz@vuhz.cz

Porušení kodexu

Pokud některý zaměstnanec kodex poruší, mohou být přijata disciplinární opatření, v souladu s právními předpisy a s interními zásadami a pravidly společnosti. Příslušná disciplinární opatření mohou být přijata i proti manažerům a ředitelům v případech porušení kodexu.

Vyšetřování hlášených stížností

Společnost všechna hlášení spravedlivě a důkladně vyšetří a přijme vhodná opatření. Vynaloží také veškeré úsilí, aby – pokud to nebude k šetření či podle zákona nutné – nevyzradila identitu stěžovatele. Totéž platí, pokud stěžovatel společnost požádá, aby poskytované informace považovala za důvěrné.

Společnost očekává také, že každý bude při jakémkoli interním vyšetřování plně spolupracovat.

V Dobré dne 1. 4. 2019

.....

Ing. Karel Rojko
předseda představenstva

.....

Ing. Oldřich Žák
místopředseda představenstva

.....

Ing. Mgr. Jiří Sobek
člen představenstva